**Разъяснения Минтруда Дагестана по часто задаваемым вопросам населения о трудовых правах мобилизованных граждан**

**Уволят ли работников в случае их мобилизации?**

Нет. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

**Что будет с трудовым договором?**

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

**После окончания службы можно будет вернуться на ту же должность?**

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

**Каких работников касаются новые правила?**

Постановление распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

**Нужно ли приносить повестку работодателю?**

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

**Как работодатель приостанавливает трудовой договор?**

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. На основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: то есть, начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

**Нужно ли дополнительное соглашение помимо приказа работодателя?**

Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановке трудового договора на основе повестки.

**Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?**

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

**Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор?**

Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

**Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договор приостановят?**

Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

**Будет ли период приостановки договора включен в трудовой стаж?**

Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

**Какие выплаты работодатель обязан произвести в связи с мобилизацией работника?**

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства. Например: оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие.

⥤ Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

**Новые правила касаются всех работников?**

Да. Правила касаются всех работающих по найму. Приостанавливаются:  
— бессрочные и срочные трудовые договоры,  
— бессрочные и срочные служебные контракты;  
— договоры в период испытательного срока.

**Какие дополнительные трудовые гарантии есть у семей мобилизованных граждан?**

Государственной Думой уже приняты поправки, которые вводят дополнительные трудовые гарантии для второго родителя ребенка до 14 лет. Таких родителей без их согласия нельзя будет привлечь к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направить в командировку.

Второй родитель также получит преимущественное право сохранения рабочего места в случае сокращений на предприятии.